

## **Atalgojuma politikas principi SIA “Dobeles enerģija”**

Atalgojuma politikas mērķis ir noteikt SIA “Dobeles enerģija” darbinieku atalgojuma pamatprincipus. Galvenais uzņēmuma atalgojuma pamatprincips – saglabāt, piesaistīt, motivēt un attīstīt profesionālus darbiniekus, veicinot uzņēmuma noteiktās darbības mērķus un uzdevuma izpildi. Atalgojuma politika ir saistoša visiem SIA “Dobeles enerģija” darbiniekiem.

Darba atalgojumu veido darba samaksa, sociālās garantija un atvaļinājumi. Darba samaksa atbilstoši Darba likumam ir pamatalga, mainīgā alga, piemaksas un prēmijas. Sociālās garantijas atbilstoši Darba likumam veido pabalsti, kompensācijas, apdrošināšana un citi Darba likumā un iekšējās kārtībās noteiktie izdevumi par amata (darba) pienākumu pildīšanu.

Darba samaksu darbiniekam aprēķina atbilstoši pamatalgas likmēm saskaņā ar štatū sarakstu, bet piemaksas apmēru, saskaņā ar Darba likuma 65., 66., 67. un 68. pantu, darbiniekiem nosaka darba līgums.

Darbinieku amatus uzņēmumā klasificē atbilstoši sekojošām amatu grupām:

<b>Amatu grupa</b>	<b>Minimālais atalgojums</b>	<b>Maksimālais atalgojums</b>	<b>Darbinieku skaits</b>
Valdes priekšsēdētājs	-	2200	1
Struktūrvienības vadītāji	1365	1580	2
Speciālisti	970	1525	6
Kvalificēti strādnieki un vienkāršās profesijas	620	1070	18